

Análisis socioeconómico del nearshoring en Guanajuato, desde la perspectiva de género

Socioeconomic analysis of nearshoring in Guanajuato, from a gender perspective

Juan Ángel Almanza Razo¹, Hannia Abigail Hernández Arellano¹, Ivón Johana Hernández Molina¹, Jose Eduardo Huichapa Cano¹, María Mercedes León Sánchez¹, Alan David Negrete López¹, Jacqueline Silva Martínez¹

¹Departamento de Arte y Empresa, División de Ingenierías, Campus Irapuato – Salamanca, Universidad de Guanajuato
mleon@ugto.mx¹

Resumen

En el contexto actual del Nearshoring, el papel de las mujeres ha cobrado una importancia creciente en la economía global. A lo largo de la historia, han enfrentado discriminación y luchado por sus derechos, lo que ha llevado a avances como la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW). Sin embargo, persisten desigualdades, especialmente en sectores tecnológicos. La igualdad de género se identifica como crucial para un desarrollo sostenible, y se resalta la necesidad de integrar esta perspectiva en las políticas públicas para abordar los desafíos actuales y futuros.

Palabras clave: Nearshoring, brecha de género, tecnología, desarrollo sostenible.

Introducción

El presente trabajo tiene como objetivo analizar el impacto que se tendrá en las condiciones laborales a partir de la implementación de la estrategia del nearshoring en México y específicamente en el estado de Guanajuato; se parte de la hipótesis que el nearshoring impactará positivamente en el empleo femenino en el sector industrial, aunque no drásticamente.

Para realizar este trabajo se realizará un análisis estadístico a partir de base de datos de los censos económicos 2003, 2008, 2013 y 2018; así como información de la Inversión Extranjera Directa (IED).

I. Análisis del papel de la mujer en el Nearshoring en la actualidad

El nearshoring o la relocalización de las empresas que les permitan completar la cadena productiva y acercarse a su mercado de destino, ha tomado relevancia en los últimos años debido a la política de Estados Unidos “Make America Great again”, la cual consiste en retirar sus inversiones de los países asiáticos, particularmente China, y reubicarlas cerca de ellos, es decir, México y Canadá; aprovechando a su vez las ventajas del Tratado de Libre Comercio de América del Norte, (T-MEC).

El nearshoring es una reubicación estratégica de operaciones para beneficiarse de la cercanía geográfica de su mercado (Romero, 2023). La reubicación de las cadenas productivas fomenta el crecimiento económico y el desarrollo, a partir del incremento del empleo y los salarios de las regiones que albergan a las empresas, principalmente.

Para Garrido (2022); Morales, et.al., (2023) y Romero (2023) mencionan que, en términos generales entre los beneficios del nearshoring se pueden mencionar:

- Reducción de costos
- Mejora la calidad
- Se tiene mayor flexibilidad
- Incremento de la innovación

Estos beneficios debieran ser extensivos para toda la sociedad, y en mayor porcentaje se espera que el empleo femenino sea partícipe de ello.

La participación de las mujeres en las diferentes economías alrededor del mundo se ha tornado demasiado importante en los últimos años, pero se debe comprender que esta participación se ha remontado desde hace años atrás y lo podemos observar con la participación activa de las mismas en la economía del siglo XIX (Scott, 1993), aunque en esta época los derechos de las mismas, la discriminación y la constante lucha para defender sus derechos fueron puntos cruciales para que al día de hoy se reconozca su colaboración para el desarrollo económico.

En la historia hemos presenciado muchas aproximaciones evolutivas por la lucha a los derechos de las mujeres y estos se pueden destacar en los años 1945 y 1962 cuando en una carta de las Naciones Unidas se plasma la visualización de la desigualdad de género señalando rotundamente que la discriminación principal era el “sexo” el ser sólo mujeres era motivo suficiente para ser acreedoras a actos discriminatorios. Posteriormente, podemos observar como en el periodo de 1976 a 1985 se aprueba la convención para la eliminación de toda forma de discriminación hacia la mujer (CEDAW) la cual se constituyó como la carta magna de los derechos de las mujeres, siguiente a esto se desarrolla el seguimiento de la Agenda para los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) en el cual se introdujeron conceptos como; género, siendo este el que más promovió la igualdad de género (López, 2020).

En el año 2015 se desarrolló el Plan de Acción de la Unión Europea para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres en el Desarrollo el cual destaca la integridad física y psicológica, los derechos económicos y sociales, el empoderamiento y la participación para la promoción de la igualdad. Se puede observar cómo es que el papel de las mujeres cada vez juega un papel más importante en la actualidad siendo así que para desarrollar 17 ODS se utilizaron 232 indicadores mundiales de los cuales solo 54 de estos están relacionados con las cuestiones de género lo cual muestra una clara participación activa de las mujeres al día de hoy pues también se han desarrollado órganos dedicados a innovar y dar a conocer las distintas formas de discriminación, desigualdades y retos que enfrentan las mujeres en los diferentes sectores de la economía (citar).

Ahora bien, hablemos sobre como la tecnología y el mundo tan cambiante que al día de hoy conocemos ha afectado a todos los aspectos de la economía y al mismo tiempo transformando y cambiando paradigmas económicos, sociales, culturales y laborales y es que cada vez más se puede observar a mujeres dirigiendo empresas dentro del sector tecnológico, sin embargo pese a los esfuerzos que se han hecho a lo largo de la historia la participación de las mujeres continúa siendo una minoría en sectores con gran peso como lo es la tecnología.

En un reciente informe de LinkedIn (citado en Salado, Martínez y Mechón, 2020) analiza los empleos emergentes de 2020 y pese a los significativos avances tecnológicos sigue existiendo una gran brecha de género en este sector, que al día de hoy es uno de los más importantes alrededor del mundo. A lo largo del tiempo la CEPAL ha cuestionado las teorías dominantes sobre el desarrollo, abogando por aquel enfoque que combine la innovación tecnológica y las políticas sociales, esto con la finalidad de no volver a caer en una “normalidad” insostenible sino más bien transformar el estilo de desarrollo. La CEPAL resalta la importancia de fortalecer la igualdad de género cerrando brechas tecnológicas y transformando el sector productivo para lograr tener un equilibrio. (Bárceñas, 2022)

Las mujeres desempeñan un papel crucial en el desarrollo económico, tanto en roles reproductivos como productivos. Las estrategias capitalistas y la globalización han amplificado las desigualdades de género, resaltando la necesidad de políticas que reconozcan y valoren las contribuciones de las mujeres, además la importancia de integrar el género en los estudios del desarrollo y la necesidad de políticas que aborden las desigualdades de género para lograr un desarrollo efectivo y sobre todo equilibrado.

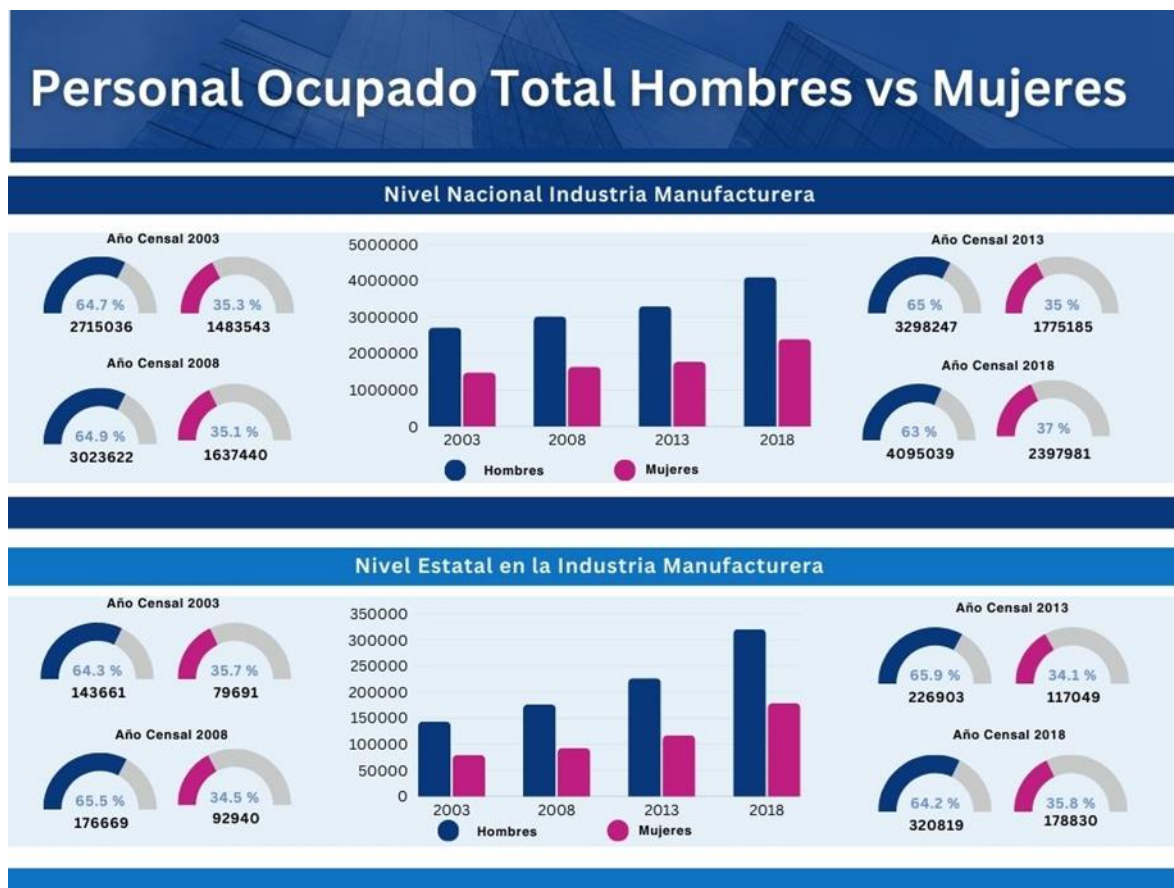
Como bien se puede observar el papel que desempeñan las mujeres a lo largo de la historia es de suma importancia para que la economía funcione, sin embargo, desde siempre ha existido la desigualdad; la cual ha sido un factor que no se ha podido erradicar del todo pero hoy en día los movimientos para erradicarla son mucho más notorios. La igualdad de género no solo es un imperativo ético sino también un componente esencial para un desarrollo sostenible y efectivo, así como la integración de la perspectiva de género en políticas públicas, la reducción de brechas en el sector tecnológico y la adopción de un modelo de desarrollo que promueva la sostenibilidad y la igualdad son pasos cruciales para enfrentar los desafíos actuales y construir un futuro más equitativo para todos y en este aspecto particular para las mujeres. (Bárceña y Cimoli, 2022)

II. Análisis Estadístico del Impacto de las Mujeres en el Nearshoring

Este apartado tiene como objetivo realizar un análisis estadístico de la participación de la mujer en el sector industrial manufacturero para el estado de Guanajuato, tratando de buscar relación (positiva o negativa) entre esta variable y la Inversión Extranjera Directa (IED)

La siguiente grafica muestra el personal ocupado total de los Hombres y Mujeres durante los años 2003 y hasta el 2018 en la Industria Manufacturera a Nivel Nacional y Estatal.

Gráfico 1. Personal Ocupado Total Hombres vs Mujeres de los años 2003 y hasta el 2018 a nivel nacional y en Guanajuato.



FUENTE: Elaboración propia a partir de datos del INEGI (www.inegi.org.mx)

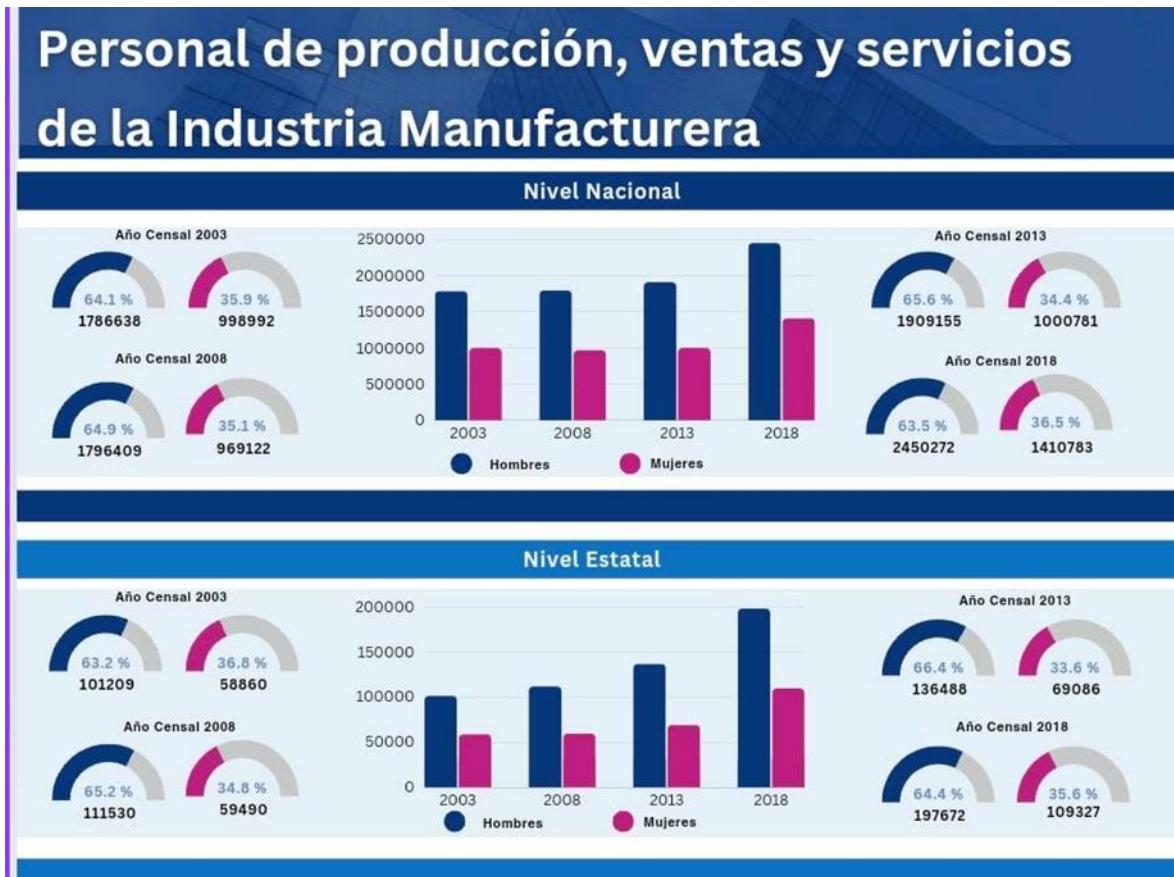
Como se puede observar en el gráfico anterior, la participación de la Mujer a nivel Nacional en la Industria Manufacturera ha ido incrementando a partir del año 2003 y hasta el 2018. Sin embargo, aún se refleja menor participación respecto a la del hombre en la misma industria. También se denota que el hombre tiene una ventaja con hasta 30 puntos por arriba de la participación de la mujer.

Respecto a la participación de la Mujer en la Industria Manufacturera a Nivel Estatal durante el mismo periodo de tiempo se observa de igual manera un incremento, aunque con una mayor disparidad que a nivel nacional.

Dentro de la industria manufacturera la participación de la mujer, en términos generales, ha mantenido una tendencia ligeramente creciente, aunque su participación siempre ha sido menor que la de los hombres, destacando en algunas subramas como la textil y alimentaria (véase los gráficos 2, 3 y 6)

La siguiente grafica muestra la participación por género del personal de producción, ventas y servicios de la industria manufacturera a Nivel Nacional y Estatal.

Gráfico 2. Personal de producción, ventas y servicios de la Industria Manufacturera



FUENTE: Elaboración propia a partir de datos del INEGI (www.inegi.org.mx)

Nivel Nacional:

1. Año Censal 2003:
 - Hombres: 64.1% (1,786,638)
 - Mujeres: 35.9% (998,992)

Las mujeres representaban un poco más de un tercio del personal en este sector.

2. Año Censal 2008:
 - Hombres: 64.9% (1,796,409)
 - Mujeres: 35.1% (969,122)

La proporción de mujeres disminuyó ligeramente en comparación con 2003.

3. Año Censal 2013:
 - Hombres: 65.6% (1,909,155)
 - Mujeres: 34.4% (1,000,781)

La proporción de mujeres siguió disminuyendo, aunque el número absoluto de mujeres aumentó ligeramente.

4. Año Censal 2018:
 - Hombres: 63.5% (2,450,272)
 - Mujeres: 36.5% (1,410,783)
 -

En 2018, aunque se observa un ligero aumento en la proporción y número absoluto de mujeres, alcanzando la proporción más alta de los años censales revisados; se puede decir que la participación de las mujeres en actividades de producción se ha mantenido, básicamente, en un tercio del total, es una tendencia constante.

Nivel Estatal

1. Año Censal 2003:
 - Hombres: 63.2% (101,209)
 - Mujeres: 36.8% (58,860)

Las mujeres tienen una representación ligeramente mayor a nivel estatal en comparación con el nivel nacional en 2003.

2. Año Censal 2008:
 - Hombres: 65.2% (111,530)
 - Mujeres: 34.8% (59,490)

La proporción de mujeres disminuyó en comparación con 2003.

3. Año Censal 2013:
 - Hombres: 66.4% (136,488)
 - Mujeres: 33.6% (69,086)

La proporción de mujeres disminuyó aún más, aunque el número absoluto aumentó.

4. Año Censal 2018:
 - Hombres: 64.4% (197,672)
 - Mujeres: 35.6% (109,327)

En 2018, la proporción de mujeres aumentó ligeramente en comparación con 2013.

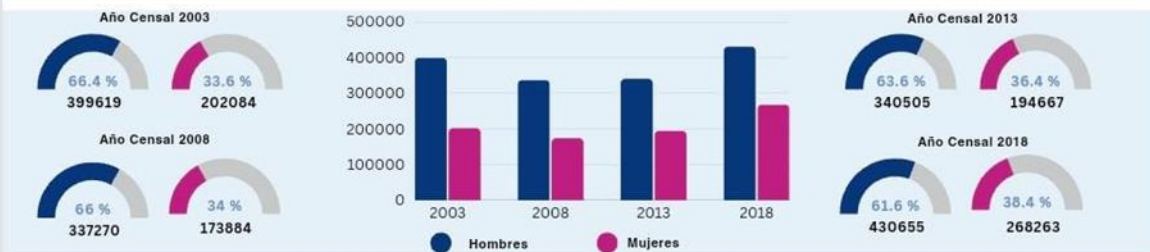
A nivel estatal se puede decir que, en la proporción de mujeres varía más significativamente a nivel estatal; el porcentaje más alto de mujeres fue en 2003, y aunque ha disminuido en los años siguientes, hubo una recuperación en 2018. En general, a nivel estatal, las fluctuaciones son más pronunciadas que a nivel nacional; aunque la participación de la mujer se acerca a un tercio, igual que a nivel nacional.

La siguiente gráfica muestra el personal administrativo, contable y de dirección de la industria manufacturera a nivel Nacional y Estatal.

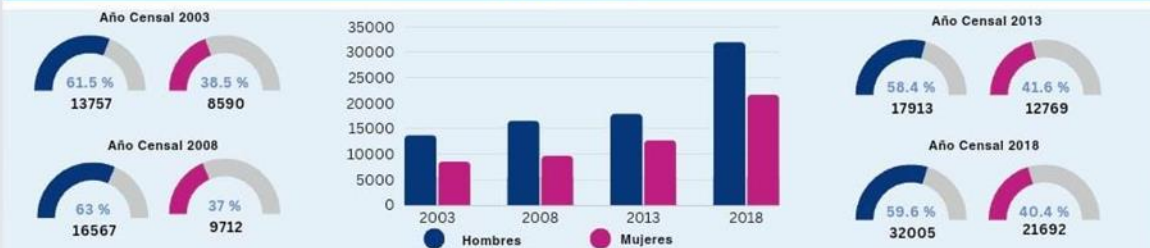
Gráfico 3. Personal administrativo, contable y de dirección de la Industria Manufacturera

Personal administrativo, contable y de dirección de la Industria Manufacturera

Nivel Nacional



Nivel Estatal



FUENTE: Elaboración propia a partir de datos del INEGI (www.inegi.org.mx)

Nivel Nacional

- Año Censal 2003:
 - Hombres: 66.4% (399,619)
 - Mujeres: 33.6% (202,084)

Las mujeres representaban aproximadamente un tercio del personal en este sector.

- Año Censal 2008:
 - Hombres: 66% (337,270)
 - Mujeres: 34% (173,884)

La proporción de mujeres aumentó ligeramente en comparación con 2003.

- Año Censal 2013:
 - Hombres: 63.6% (340,505)
 - Mujeres: 36.4% (194,667)

La proporción de mujeres continuó aumentando.

- Año Censal 2018:
 - Hombres: 61.6% (430,655)
 - Mujeres: 38.4% (268,263)

En 2018, la proporción de mujeres alcanzó su nivel más alto.

Comparación Nivel Nacional

Tendencias Generales:

- a) Hay una tendencia clara y consistente hacia una mayor participación de las mujeres en este sector.
- b) El aumento en el porcentaje de mujeres sugiere avances hacia la igualdad de género.

Nivel Estatal

1. Año Censal 2003:
 - Hombres: 61.5% (13,757)
 - Mujeres: 38.5% (8,590)

Las mujeres tienen una representación significativa, más alta que a nivel nacional.

2. Año Censal 2008:
 - Hombres: 63% (16,567)
 - Mujeres: 37% (9,712)

La proporción de mujeres disminuyó ligeramente.

3. Año Censal 2013:
 - Hombres: 58.4% (17,913)
 - Mujeres: 41.6% (12,769)

La proporción de mujeres aumentó considerablemente, superando el 40%.

4. Año Censal 2018:
 - Hombres: 59.6% (32,005)
 - Mujeres: 40.4% (21,692)

La proporción de mujeres disminuyó ligeramente en comparación con 2013, pero sigue siendo alta.

Tendencias Generales:

- a) A nivel estatal, la proporción de mujeres es generalmente mayor que a nivel nacional.
- b) Las fluctuaciones son más pronunciadas, pero el crecimiento es evidente, con un aumento significativo en 2013 y una ligera disminución en 2018.
- c) La participación de mujeres en el nivel estatal en 2013 fue la más alta entre todos los años censales revisados.

Aunque se puede apreciar un ligero incremento en la participación de las mujeres con respecto a los hombres a partir del 2013, en sí, el comportamiento del estado es muy similar al nacional.

Comparación Nivel Estatal

Resumen Comparativo

Personal de Producción, Ventas y Servicios:

- ✚ A nivel nacional, hay un aumento gradual en la proporción de mujeres, alcanzando su punto máximo en 2018.
- ✚ A nivel estatal, las fluctuaciones son más notorias, pero también se observa una recuperación en 2018.

Personal Administrativo, Contable y de Dirección:

- ✚ A nivel nacional, se observa una tendencia clara y consistente hacia una mayor participación de mujeres.
- ✚ A nivel estatal, la proporción de mujeres es generalmente mayor que a nivel nacional, con un aumento significativo en 2013.

En ambos sectores y niveles, hay una tendencia general hacia una mayor inclusión de las mujeres, aunque la tasa de cambio y los niveles absolutos varían.

Aunque alguna literatura señala que el nearshoring es diferente a la atracción de IED, para este proyecto se utiliza esta última variable como instrumento para el análisis del impacto en las condiciones laborales de la mujer; aunado al hecho de que el nearshoring implicará mayor atracción de inversión extranjera directa.

La siguiente grafica muestra la Inversión Extranjera Directa que ha tenido la Industria Manufacturera en Millones de dólares por un periodo de tiempo a partir del año 2001 y hasta el 2018.

Gráfico 4. Inversión Extranjera Directa de la Industria Manufacturera de los años 2001 al 2021.



FUENTE: Elaboración propia a partir de datos de Secretaría de Economía (www.gob.mx/se).

La Inversión Extranjera Directa en la industria manufacturera ha presentado distintos alcances, desde el año 2001 y hasta el 2021 concluyendo así lo siguiente:

- ✚ El primer año del análisis (2001) obtuvo una inversión de mil mdd.
- ✚ Continuando con los siguientes tres años (2002, 2003 y 2004) se presentó en el primer año una disminución respecto al año anterior y consecutivamente a este en los dos años siguientes se refleja un aumento que se mantiene estable.
- ✚ En los años 2005 y 2006 la inversión aumenta sobrepasando por primera vez la inversión que se obtuvo en el primer año.
- ✚ Para el siguiente año (2007) disminuye el valor de IED, pero se sigue manteniendo por encima de los mil mdd.
- ✚ En el 2008 la inversión aumenta nuevamente consiguiendo que el valor vuelva a el mismo de los años 2005 y 2006.
- ✚ Por primera vez en 2009 la IED cae por debajo de los mil mdd, y para 2010 disminuye aún más.
- ✚ En los siguientes tres años (2011, 2012 y 2013) nuevamente aumenta la inversión; siendo el año 2011 el más alto llegando a los mil quinientos mdd, consecutivamente en los siguientes dos años el valor disminuye hasta llegar a los mil mdd.
- ✚ Para 2014 se registra como el año con mayor IED ya que su valor aumento desde los mil mdd, y hasta llegar por encima de los tres mil mdd.

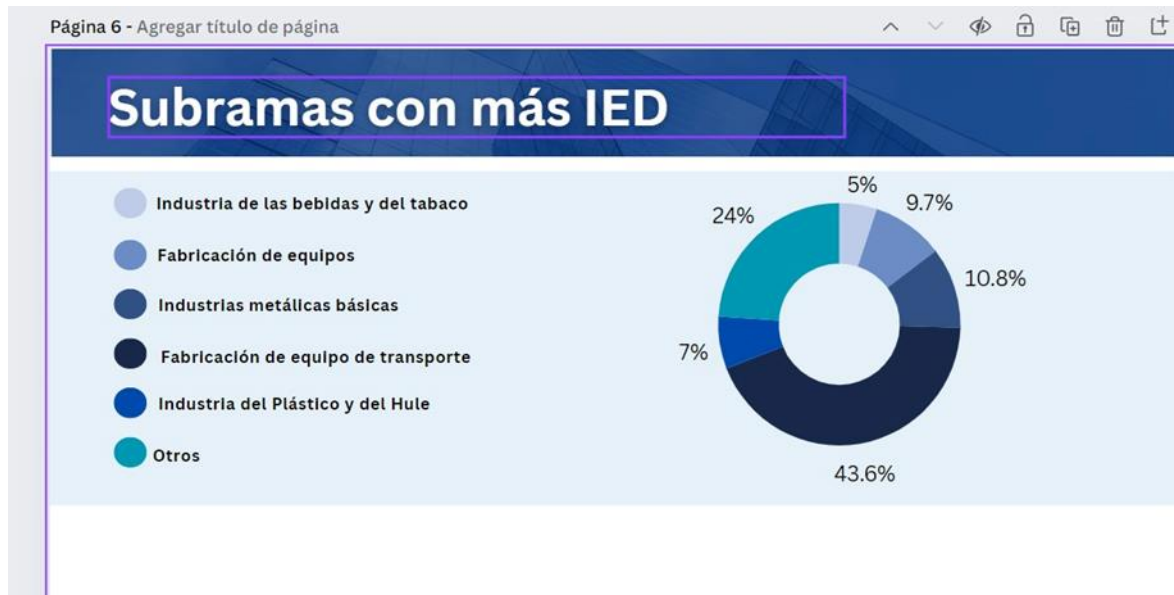
En los años (2015, 2016, 2017, 2018 y 2019) la inversión disminuye respecto al año 2014 pero se mantiene por encima de los mil quinientos mdd.

- ✚ Los años con valores más recientes 2020 y 2021 muestran una disminución baja respecto a los años anteriores pero ambos años se mantienen por encima de los mil mdd.

En síntesis, la Inversión Extranjera Directa presenta una variación estable ya que sólo son tres años en donde se disminuyó por debajo de los mil mdd, por el contrario, a esto en los demás años se tiene una tendencia estable y al alza.

En el siguiente gráfico se muestra las subramas de la Industria Manufacturera con más inversión extranjera directa.

Gráfico 5. Subramas con más Inversión Extranjera Directa.



FUENTE: Elaboración propia a partir de datos de Secretaría de Economía (www.gob.mx/se).

Tabla 1. Subramas de la industria manufacturera con mayor participación en la IED, año 2018.

Subrama	Porcentaje
Fabricación de equipo de transporte	43.6%
Otros	24%
Industrias metálicas básicas	10.8%
Fabricación de equipos	9.7%
Industrias de plástico y del hule	7%
Industrias de las bebidas y del tabaco	5%

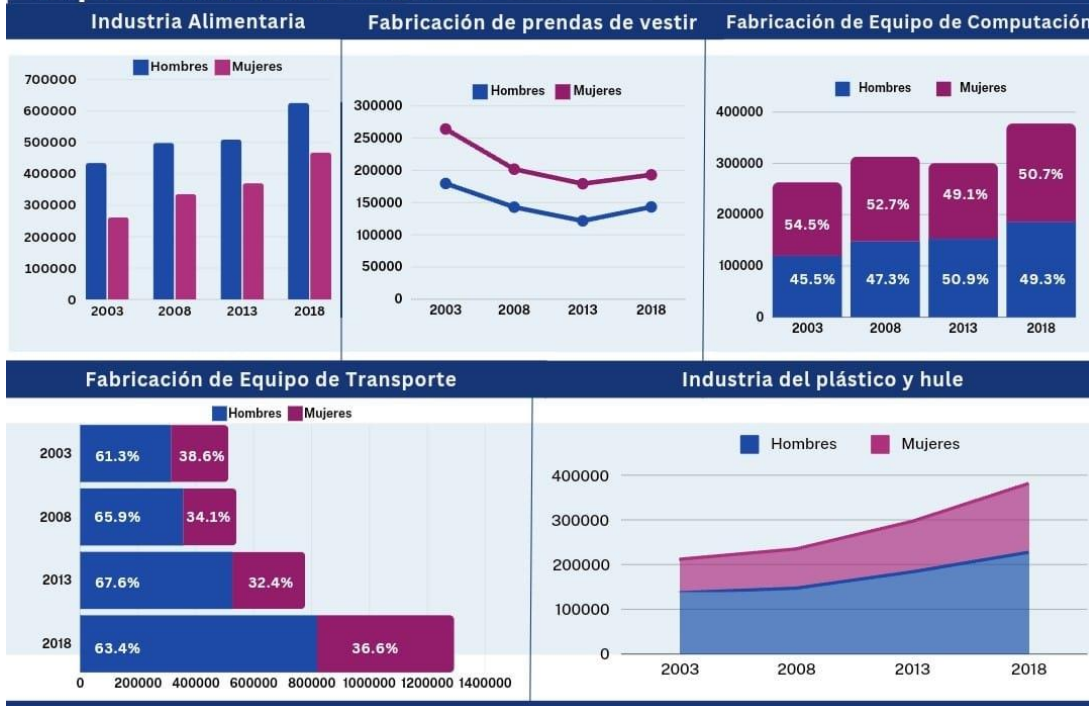
FUENTE: Elaboración propia a partir de datos de Secretaría de Economía (www.gob.mx/se).

La actividad de fabricación de equipos de transporte, concuerda con la política industrial que tanto el gobierno federal como estatal han implementado desde hace algunos años.

Como la finalidad del documento consiste en analizar el impacto que se tiene entre las actividades del sector manufacturero en el empleo de las mujeres, los siguientes gráficos dan muestra de la participación de ellas en dichas subramas del sector

Grafica 6. Subramas con mayor participación de mujeres en el empleo del sector manufacturero.

Subramas con mayor participación de mujeres en el empleo a nivel nacional



FUENTE: Elaboración propia a partir de datos del IEGI (www.inegi.org.mx)

Algunas de las subramas que registraron mayor participación de la mujer en el empleo son:

- ✚ La Industria alimentaria, en ella se puede ver que la participación de la mujer ha tenido un aumento significativo desde el año 2003 y hasta el 2018, aunque para esta rama el hombre sigue teniendo una tendencia más favorable.
- ✚ Fabricación de prendas de vestir, en esta rama se destaca más la participación de la mujer con respecto a los hombres, esto debido a que es una actividad en la que se le permite desarrollarse más a la mujer y se favorece su participación por tradición.
- ✚ Fabricación de equipo de computación en esta rama se observa que la participación de la mujer es ligeramente más que la del hombre. Teniendo solo una disminución de la participación en el año 2013, que para el 2018 ya había aumentado nuevamente.
- ✚ Fabricación de equipo de transporte, aquí se observa que la mujer tiene un crecimiento de participación considerable respecto a los años, pero la participación del hombre es mayor por hasta 30 puntos.
- ✚ A partir del año 2013 en la industria del plástico y el hule se observa un aumento significativo en la participación de la mujer comparado con las otras industrias.

En términos generales la participación de los hombres en el empleo es mayor que la de las mujeres, a pesar de esto existen subramas industriales en donde se muestra a la mujer con una participación por arriba que la de los hombres, aunque se debe enfatizar en que estas industrias se inclinan más por el trabajo de la mujer debido a tradiciones. Finalmente, se debe reconocer también que si existe un crecimiento en cada subrama respecto a la participación de la mujer en los últimos años.

Conclusión

A lo largo de la historia, las mujeres han enfrentado desafíos significativos en la búsqueda de igualdad en el ámbito económico, especialmente en sectores tecnológicos. A pesar de los avances, persisten brechas significativas que reflejan una subrepresentación de las mujeres.

Las políticas y convenciones internacionales, como la CEDAW, han sido fundamentales para impulsar la igualdad de género y empoderar a las mujeres en diversas industrias. En conclusión, la igualdad de género no sólo es un imperativo ético sino también un componente esencial para un desarrollo sostenible y efectivo. La integración de la perspectiva de género en políticas públicas, la reducción de brechas en el sector tecnológico y la adopción de un modelo de desarrollo que promueva la sostenibilidad y la igualdad son pasos cruciales para enfrentar los desafíos actuales y construir un futuro más equitativo para todos.

Bibliografía/Referencias

- Bárcena, A. (2022). Repensar el desarrollo a partir de la igualdad. *El trimestre económico*, 89(355), 979-993.
- Bárcena, a. y Cimoli, M. (2022). Repensar el desarrollo a partir de la igualdad. *El trimestre Económico*. 89(1), 19-37
- Salado, M. Á. G., Martínez, S. L. M., & Menchón, J. A. (2020). El papel de la mujer en el sector tecnológico: una especial referencia a las empresas tecnológicas, a los empleos emergentes y al campo de la ciberseguridad. *Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*.
- Garrido, C. (2022). México en la fábrica de América del Norte y el nearshoring. CEPAL
- López, D. M. V. (2020). La importancia de la mujer en el desarrollo. Análisis de los Objetivos de Desarrollo Sostenible con perspectiva de género. *FEMERIS: Revista Multidisciplinaria de Estudios de Género*, 5(3), 97-113.
- Morales ,A., Rendón, A, Guillén, I. (2023). Limitaciones para el Nearshoring en México 2019-2023. XVII Congreso de la Red Internacional de Investigadores en Competitividad.
- Rubio, S. P. (2003). Repensando la participación de las mujeres en el desarrollo desde una perspectiva de género. *Papers: revista de sociología*, 31-57.
- Romero, J. (2023). El nearshoring en México y su relación con China, Corea del Sur y Japón. *Portes, Revista Mexicana de Estudios sobre la cuenca del Pacífico*.31-54
- Salado, M. Á. G., Martínez, S. L. M., & Menchón, J. A. (2020). El papel de la mujer en el sector tecnológico: una especial referencia a las empresas tecnológicas, a los empleos emergentes y al campo de la ciberseguridad. *Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*.
- Scott, J. (1993). La mujer trabajadora en el siglo XIX. *Historia de las mujeres*, 4, 425-461.